



Водещ

### Александър Пожарлиев

Директор на Училище  
по мениджмънт –  
НБУ

Организационен психолог, 15 г. опит като учител, треньор и консултант на висши, средни и младши мениджъри в академични, професионални, вътрешнофирмени програми и индивидуален коучинг.

Над 60 организации  
клиенти:

Енел Марица Изток 3,  
Нестле България АД,  
Шнайдер Електрик,  
Челопеч Майнинг АД,  
Овергаз, Софарма  
Трейдинг, ЕНЕМОНА,  
Кауфланд България,  
Миролио България  
ЕООД, ЧЕЗ България,  
ПроСистЛабс,  
Юнимастърс Лоджис-  
тикс Груп и др.

Награда на БАПП за  
2007 г. за най-добър  
принос в развитието  
на психологическата  
практика в България.

Национален приз  
„Човешки ресурси“ за  
2007 г. на фондация  
„ЧР в България и  
евроинтеграцията“ и  
списание „Човешки  
ресурси“.

# Гъвкаво управление на хората

## Различни служители — различни стилове

Кратък отворен курс

17-18 юни 2010

*Във време на несигурност инвестицията в обучение трябва да носи практически умения и ползи. В условията на свита икономика е още по-очевидна необходимостта от развитие на силни и способни мениджъри и лидери.*

*Обикновено ние заемаме управленска роля след повишение или като резултат от реструктуриране. В повечето случаи нямаме специална подготовка и управляваме по инстинкт и интуиция. Това, че сме били отлични експерти обаче не гарантира отлични резултати и като мениджър.*

*„Гъвкаво управление на хората“ е интензивно обучение за придобиване на ключови, практически умения за мениджмънт и лидерство.*

*С негова помощ мениджърите могат да формират умения как да постигат по-високи резултати чрез другите хора и как да ги развиват за подобряване на изпълнението на работата.*

*Обучението създава отлична основа за продължаващо управленско развитие чрез овладяване на ключови умения като:*

- *Определяне и комуникиране на целите*
- *Анализ на равнището на развитие и коучинг на хората*
- *Договаряне и оказване на признание*
- *Ефективно самоуправление и делегиране*

*То дава широки възможности за споделяне на опит как да се ръководят и вдъхновяват хората за високи резултати.*

[um.nbu.bg](http://um.nbu.bg)

### За кого е това обучение?

Наскоро повишени мениджъри, супервайзори, ръководители на екипи, мениджъри, ръководещи хора, експерти, очакващи повишение, напътстващи ръководители (ментори и коучинг мениджъри).

Програмата е полезна и за по-опитните мениджъри, които могат да си припомнят и да преосмислят как използват ключовите умения в своята практика. Тя е подходяща и за всеки, на когото му се налага да изгражда по-добри взаимоотношения в работата.

### Формат на програмата

Двудневно обучение, основано на един от най-широко утвърдените модели за ситуационно управление. Програмата разглежда равнищата на развитие на служителите и съответстващите им стилове на управление. В рамките на цикъл на учене чрез опита по интригуващ и интерактивен начин се работи върху изграждането на основните умения. Използват се демонстрации, видео, игри и упражнения за рефлексия, групови дискусии, ролеви игри с обратна връзка.

### Ползи от обучението

- Подобрено разбиране за равнището на развитие на служителите и съзнателен избор на подходящ стил на управление.
- Повишаване на честотата и качеството на диалога със служителите относно изпълнението на работата и тяхното развитие.
- Повишаване на гъвкавостта и разширяване на репертоара от използвани подходи и стилове на управление.
- Укрепване на доверието в работната група/ екип.