



Водещ

**Никола
Йорданов**

Работил е с ръководители на големи предприятия, държавни институции и международни донорски програми в България и в чужбина.

Има теоретичен и практически опит в областта на стратегическото управление, управлението на човешките ресурси и управлението на проекти. През последните 18 години успешно е провел над 500 обучения в България, Румъния, Италия, Унгария, Албания, Хърватия, Сърбия, Черна гора, Македония и Украйна за представители на бизнеса, държавните и местните власти, представители на медии и неправителствени организации. Между 2000-та и 2007-ма година е работил за мисията на Организацията за сигурност и сътрудничество в Европа в Босна и Херцеговина, включително като заместник-директор на отдел с над 80 служители.

Мотивация по време на криза – как да мотивираме служителите сега!

Кратък отворен курс

13 юли 2010

Ръководим хора, защото искаме, защото се налага, защото няма кой друг, защото ни харесва.... Каквито и да са причините да заемем управленска позиция, винаги работата е по-успешна и по-приятна ако хората, които я вършат, са мотивирани. Това означава да имат хъс, да са ориентирани към постижения, да искат да вървят напред. Как да го постигнем? Понякога е лесно и се получава от само себе си, друг път изглежда невъзможно. Това обучение предлага знания и развитие на умения за мотивиране на хората, приложими и тогава, когато ситуацията е трудно овладяема. Участниците ще могат да вникнат в различните измерения на мотивацията на работното място и подходите, чрез които да влияят върху нея.

Курсът цели:

- Да повиши ефективността на участниците при мотивиране на служители.
- Да запознае участниците с принципите на мотивационните схеми.
- Да предложи практически модели и съвети за мотивация на служители.
- Да развие умения за практическото им прилагане.

За кого е това обучение?

Ръководители на фирми, организации и отдели, които управляват хора.

Формат на курса

В курса са застъпени следните теми:

- същност на мотивацията – теоретични модели;
- практически модели за повишаване мотивацията на хората;
- мотивация по време на криза – принципи, мерки и примери;
- техники за повишаване на мотивацията;
- умения за мотивиране на хората – интервюта, кооперативно планиране, делегиране и др.

В рамките на цикъл на учене чрез опита по интригуващ и интерактивен начин се работи върху изграждането на основните умения. По време на работа се използват кратки представяния/ лекции, обсъждания, индивидуални и групови обучителни задачи, както и упражнения за замяване, симулации и ролеви игри.

Ползи от обучението

- изграждане на реалистична представа за механизмите за мотивация на хората в организациите;
- запознаване с техники за мотивация;
- обмяна на опит за приложимостта на отделни техники в конкретни организации;
- подобряване на уменията за мотивацията на служители.

um.nbu.bg

телефон: +359 2/ 873 50 28
873 51 87, факс: 973 39 20
e-mail: ggrozeva@nbu.bg

гр. София 1125
бул. "Г. М. Димитров"
52А, ет.5