



Това е най-доброто дистанционно обучение по УЧР

Мария Чембърлейн
Супервайзор ЧР,
Wianno Club, Cape Cod, USA

Магистърската програма на УМ-НБУ предоставя отлични възможности на работещите хора да получат академична квалификация, без да се откъсват от работната си среда. Програмата ми даде възможност да усъвършенствам познанията си по мениджмънт, да придобия нови умения за изследване в контекста на УЧР и да демонстрирам компетенции и способности, необходими за управлението на таланти.

Обучението се реализира от прекрасен екип от тютори – опитни преподаватели, консултанти и водещи практики, които са автори, изследователи и експерти в областта “управление на човешките ресурси”. На практика това е дистанционно обучение в най-добрия му формат, благодарение на който се квалифицирах в избраната от мен сфера въпреки огромните разстояния.

Ако искате да надникнете в тайните на ефективното управление на хората в организациите, ако искате да изградите визия и стратегия за управление на промяната чрез хората, ако искате да инвестирате в тях, защото те са най-голямото богатство на компаниите, то тогава това е вашата програма за обучение и развитие към съвършенство.

НБУ е единственият акредитиран от The Open University (Вбр.) университет в Централна и Източна Европа

МАГИСТЪРСКА ПРОГРАМА

“УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”

Мост към успеха

Нели Христова
мениджър ЧР, “Икономедиа” АД

Това е една история за моста към успеха. Всъщност алюзията с моста я “взех назаем” от състезание, което правихме на въвеждащия семинар от магистърската програма за управление и развитие на човешките ресурси в Училището по мениджмънт към НБУ. Задачата ни беше да построим мост, който да пресъздава нашето виждане за управлението на човешкия капитал в бъдещето.

Но да се върна към началото на историята. На 31 декември 2003 г. аз бях спортен журналист, а на 1 януари 2004 – мениджър “Човешки ресурси” в “Икономедиа”. Както се шегувам – един истински Baby Boss. Единственото, с което разполагах, беше ентузиазъм и желание да се уча бързо. Но усещах, че това не е достатъчно. Трябваше ми цялостна програма, която да подреди в главата ми и да структурира наученото до този момент от практиката, за да мога да използвам знанията си най-ефективно в бъдеще. Направих проучване на магистърските програми, които българските университети предлагат. Потърсих обратна връзка от студенти.

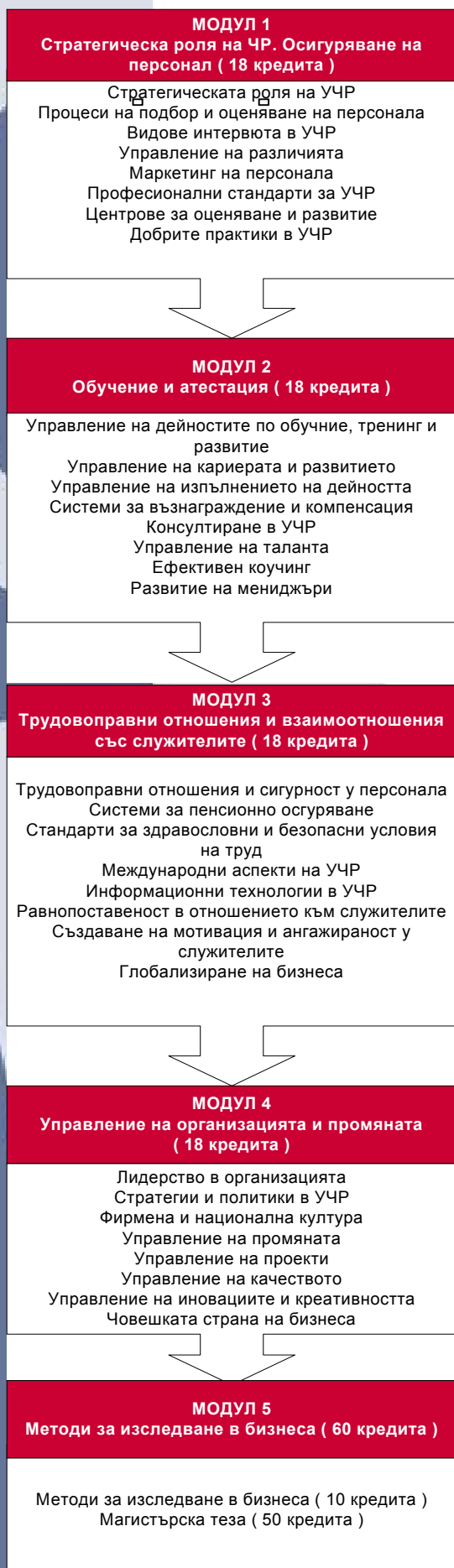
В крайна сметка реших да избира тази на Училището по мениджмънт – НБУ.

Причините? Магистратурата е предназначена за действащи мениджъри и програмата е силно ориентирана към практиката. Учебният процес е гъвкаво структуриран, обучението е дистанционно и голяма част от преподавателите са практикуващи специалисти в областта на ЧР, които могат да споделят ценен опит. Сега, от дистанцията на времето, мога да направя и равностетка кое беше най-полезното за мен. Мога да прилагам наученото в магистърската програма директно в работата си. Чувствам се информирана за глобалните добри практики във всички сфери на управление на хора. Получавам конструктивна и полезна обратна връзка от преподавателите, което ме развива. Усъвършенствах ценни за мен умения. Установих много полезни контакти. И най-важното – научих как да управлявам собственото си развитие.

Сега моят мост към успеха е построен. Изминах и първите стъпки по него. Чувствам се уверена в това, което правя.

МАГИСТЪРСКА ПРОГРАМА

“УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”



За Училището по мениджмънт към НБУ:

Училището по мениджмънт към НБУ отваря врати за първите си курсисти през 1993 г. Това е началото на амбициозен проект за популяризиране на добрата практика в дистанционното обучение по мениджмънт за работещи хора. Зад него стои британският The Open University, чието ноу-хау “подпомагано (смесено) дистанционно обучение” привлича най-много студенти в Европа сред заетото население.

15 години след основаването си УМ-НБУ е водеща институция в обучението по мениджмънт, чиито образователни продукти са в златното сечение между професионалните умения, академичното знание и новаторския подход на НБУ.

Какво ще спечелите?

- възможност за личностно и кариерно развитие;
- споделяне на опит и идеи без граници;
- достъп до мрежата от професионалисти в сферата на ЧР;
- качество и престижна квалификация, призната от работодателите в международен мащаб;
- възможност за осъществяване на проекти, полезни за организацията;
- подобряване на изпълнението на дейността.

Технология на обучение:

- гъвкава, индивидуална организация на учебния процес – дистанционното обучение позволява на кандидата да учи, без да се откъсва от работната и семейната си среда, по време и на място, удобни за него;
- основни елементи в процеса на обучение:
 - ✓ учебни материали – книги, видеоепизоди, мултимедия;
 - ✓ Професионален стандарт на CIPD;
 - ✓ личен план за развитие;
 - ✓ текущи домашни задания, непрекъснато оценяване и даване на обратна връзка;
 - ✓ групова работа под формата на семинари и работни срещи; екипи, ориентирани към резултати, интернет базирана комуникация;
 - ✓ писмен изпит, работен проект или портфолио с доказателства от работното място;
 - ✓ система за осигуряване на качество в обучението.

Изисквания за прием:

- бакалавърска или магистърска степен;
- минимум 1—2 години професионален опит;
- акредитиране на опита и знанията(провеждане на интервю)

За контакти:

Училище по мениджмънт, НБУ

София 1125, бул. “Г.М. Димитров” 52 А, ет.5.

тел: 02/ 873 50 28, 02/ 873 51 89 ;

e-mail: ebancheva@nbu.bg; eldimirova@nbu.bg

www.nbu.bg/um